



[www.lapoulenoireduberry.fr](http://www.lapoulenoireduberry.fr)  
[lanoire.duberry@laposte.net](mailto:lanoire.duberry@laposte.net)

# Flash - infos n° 7

Novembre 2012

## Le mot du Président

Comme l'an passé, c'est en toute convivialité que nous nous sommes retrouvés, accompagnés d'une vielle et de cornemuses le 22 septembre à la salle des fêtes de Saint-Août afin de déguster, entre autres mets, la poule noire.

Michel Audebert, notre trésorier, avait pour l'occasion revêtu sa tenue de cuisinier. Merci à lui une fois encore pour son dévouement et la qualité de sa prestation, assisté en cela par Catherine Lasne. Quant à elle, Annie Lambilliotte assura avec talent comme elle sait le faire la décoration des tables. Un grand merci également à tous les bénévoles qui, spontanément, ont donné la main pour que cette soirée soit réussie.

Jules Michaud régala le public avec une partie de son répertoire qu'il nous offrit avec un grand talent. Chacun eut une pensée pour son père qui était parmi nous l'an passé.

Par sa présence et l'intérêt qu'il porte à notre club, j'ai le plaisir à remercier notre Président d'honneur, M. le Maire de Saint-Août, Guy Boursin.

Je me dois, malgré ce satisfecit, de regretter la timide participation des adhérents, aujourd'hui au nombre de 125. Rappelons que participer à cette manifestation, c'est l'occasion de se connaître, d'échanger des expériences, nous qui partageons la même passion.



### **Dernier rappel** **Commandes** **de bagues**

Prix : 2,50 € les 10 bagues  
Préciser le nombre de bagues de 18 mm (poules), de 20 mm (coqs). Ces bagues seront distribuées lors de l'AG de février 2013. Merci d'ajouter 0,50 € en cas d'envoi par courrier  
Commande auprès du trésorier.

**Michel Audebert**

**15 rte de Méry es Bois**

**18110 Vasselay 02 48 69 09 57**

### **Date à retenir**

#### **Assemblée Générale 2013**

du Club Français de la Poule Noire du Berry

**le samedi 9 février 2013 à 14h30 à Saint-Août**

### **Le calendrier 2013 de la Noire du Berry est arrivé !**

Réclamez-le à un des membres du Conseil d'Administration (liste sur notre site) pour vous, votre famille, vos amis, vos voisins...

Commandes possibles auprès de **Magda AUGER**  
06.80.91.54.36

[ucellulina@gmail.com](mailto:ucellulina@gmail.com)



En ce qui concerne les élevages professionnels, le CA à l'unanimité s'est prononcé pour la mise en œuvre d'un audit qualité. Ce qui a été confirmé lors de la récente réunion des éleveurs professionnels à Issoudun. Une commission est en charge de procéder à cet audit, sachant que notre objectif est avant tout de tirer vers le haut, en terme de qualité, notre volaille locale. Cela, tout en conciliant les intérêts du club avec les souhaits des éleveurs : être meilleurs et plus solidaires.

Par ailleurs, et dans le même esprit, nous venons d'adhérer à l'URLAF (Union des Races Locales Avicoles de France). L'assemblée générale constituante, qui vient de se tenir à Luçon, en Vendée, et à laquelle nous venons de participer J. F. Chabenat et moi-même, s'est vue dotée de statuts dont la finalisation fut laborieuse. Quoi qu'il en soit, une liste de délégués, un conseil d'administration d'une part, et d'autre part, un bureau sous ma présidence ont vu le jour. Ces deux organes ont en charge de mener au mieux l'objet de cette union :

- Assurer les échanges entre toutes les organisations d'éleveurs.
- Représenter et défendre leurs intérêts.

- Contribuer au maintien et à l'amélioration des filières avicoles de races locales.
- Agir pour le développement de la biodiversité avicole : sécurisation des races
- Promouvoir les races avicoles françaises.
- Contribuer au maintien des économies locales.
- Défendre et valoriser un élevage réservant une place centrale aux races pour une promotion et un développement des territoires et filières.

Vaste programme ! Dix associations actives ont en charge de protéger les races en conformité avec les standards, de les présenter et de les défendre auprès des interlocuteurs administratifs, techniques, politiques et financiers. Nous y apportons notre contribution.

Je ne manquerai pas de vous tenir informés des développements que j'espère heureux de l'URLAF qui pourrait être une étape majeure de reconnaissance et d'aides de nos projets.

C'est un enjeu éthique, mais aussi un instrument dont la performance sera jugée à l'issue des résultats de notre activité dans un contexte de consommation responsable qui ne peut se satisfaire d'une politique de marché.

Francis Lasne

## Programme de conservation et d'amélioration génétique de la poule noire du Berry

*Le 11 juin 2012, les membres de la commission de sélection du centre de Béchanne (01) sont intervenus à St Aouît devant un certain nombre d'adhérents de l'association de la poule noire du Berry.*

*Cette commission était composée de monsieur Alain Robert, directeur du centre de sélection et de monsieur William Zecchin, généticien de ce centre.*

L'**objectif de la réunion** était de faire le point sur les résultats obtenus au cours de la dernière campagne de sélection. Les intervenants ont d'abord rappelé l'histoire et l'organisation de la station. Celle-ci, créée en 1956, fonctionne en SARL depuis 1990. Un gérant désigné par le conseil d'administration de la chambre d'agriculture fait appliquer les consignes d'un conseil de surveillance, en s'aidant du directeur de l'entreprise.

Au total, 13 personnes travaillent en liaison avec le centre.

La **répartition du capital social** du centre de sélection s'établit ainsi (en pourcentage) :

- \* Chambre d'agriculture de l'Ain (24 %),
- \* GEVB Montrevel en Bresse (13 %),
- \* Chambre d'agriculture de Saône et Loire (12 %),
- \* CIVB (12 %),
- \* Groupama La Bressane (11 %).

D'autres organismes ont une participation inférieure à 10 % chacun (syndicalisme, ITAVI, chambre de commerce,...).

Le centre de sélection est un **outil** au service des producteurs. Il doit fournir un poussin de qualité sanitaire, techni-

que et génétique irréprochable aux éleveurs. Le nombre de reproducteurs présents sur le site est de 11 000. Une vingtaine de races anciennes est conservée et sélectionnée. Des contrats de prestations sont passés avec des associations, groupements d'éleveurs, syndicats, parcs régionaux.

Les **rôles et missions du centre de sélection** de Béchanne sont guidés par les principes suivants :

- \* gestion des familles,
- \* renouvellement des effectifs,
- \* amélioration des performances,
- \* respect du standard de la race,
- \* reproduction,
- \* fourniture des poussins aux éleveurs,
- \* suivi et garantie de l'état sanitaire.

La **gestion des familles** se réalise à travers 3 objectifs :

- \* pas d'accouplement consanguin au 3<sup>ème</sup> degré (arrière-arrière-grands-parents),
- \* toutes les familles de départ encore représentées,
- \* consanguinité maîtrisée.

Les **différentes étapes du déroulement annuel de la sélection** sont les suivantes :

- \* *éclosion pédigrée* (octobre-novembre année n),
- \* *mesures sur les jeunes* (vers 8 semaines d'âge soit en

décembre année n).

Un tri des jeunes est opéré, à la suite de ces mesures, à 10 semaines.

- \* *mise en cages* (mars année n+1) (à 17 semaines),
- \* *contrôle de la ponte* (avril à juillet année n+1).

Le tri des adultes a lieu en juillet-août de l'année n+1.

La virginisation des femelles (séparation d'avec les coqs) intervient alors et dure 3 semaines. L'insémination artificielle est ensuite pratiquée précédant le ramassage pédigrée. Les œufs sont alors mis en incubation pour une durée de 3 semaines.

**Les structures de la station de sélection :**

De nombreuses photos sont ensuite projetées montrant les différentes installations de la station (bâtiments des jeunes, cages individuelles, des poules, des coqs, la récolte du sperme, le matériel utilisé pour l'insémination, l'insémination proprement dite, l'élevage au sol des reproducteurs sur caillebotis et enfin la salle d'éclosion).

Les installations du centre de sélection étant anciennes pour certaines, il est prévu un investissement de 1,5 million d'€ pour la mise en place du plan de rénovation des bâtiments. Ceci ne pourra se réaliser que de façon progressive.

**Situation actuelle pour la poule noire du Berry :**

\* Evolution des effectifs en 2010-2011 :

total présent (2011) : **523** (541 en 2010)  
effectif en sélection mâles (2011) : **65** (56 en 2010)effectif en sélection femelles (2011) : **153** (162 en 2010)  
total sélection (2011) : **218** (218 en 2010).

*Remarque :* l'objectif recherché est de **160** poules.

On constate donc une légère augmentation de l'effectif de mâles et une légère diminution de l'effectif de femelles. Ceci se justifie car l'effort de sélection sur les mâles est plus rapidement efficace que sur les femelles, compte tenu de l'importance de la descendance des coqs.

#### \* Amélioration des performances :

##### - Evolution du poids vif à 8 semaines :

- \* poids des coqs (ensemble) : = 1200 g
- \* poids des coqs (gardés) : = 1235 g
- \* poids des poules (ensemble) : = 955 g
- \* poids des poules (gardées) : = 975 g.

Par rapport aux performances de 2010, on peut constater :

- une très légère augmentation de poids pour l'ensemble des coqs ;
- une très légère augmentation du poids de l'ensemble des poules (poids équivalent à celui de 2009) ;
- un maintien du poids des poules gardées.

Remarque : L'aliment poulette est donné à volonté jusqu'à l'âge de 8 semaines.

##### - Poids vif relevé à 20 semaines :

- \* mâles : 2,878 kg
- \* femelles : 2,259 kg.

Il est précisé qu'il s'agit de la moyenne sur un échantillon de 10 % de la population globale avec un rationnement des poulettes de 9 à 17 semaines.

##### - Performances de reproduction :

###### 1) courbe de ponte 2010-2011 et 2011-2012 :

La courbe de ponte 2010-2011 est assez régulière. Le pic de ponte atteint 80 % à 32 semaines et la persistance est très bonne puisqu'on atteint encore 53,5 % à 46 semaines et même 41,3 % à 57 semaines.

La courbe de ponte 2011-2012 est en tout point similaire à celle de la campagne précédente avec un pic de ponte atteint un peu plus tôt (à 27 semaines) à 82,1 %. Ce pic se maintient à ce niveau pendant plusieurs semaines. Il faut espérer une persistance aussi bonne que l'année précédente.

###### 2) résultats techniques sur la ponte :

- \* âge au 1<sup>er</sup> œuf : 164,76 jours,
- \* ponte à 30 semaines : 5,31 œufs/poule/semaine (moyenne/poule),
- \* poids des œufs à 30 semaines : 53,60 g (moyenne/poule).

Il est à noter qu'au jour de la présentation des résultats, le contrôle de la ponte de la semaine 8 à la semaine 26 était en cours. Depuis cette date, nous n'avons pas eu d'information sur l'évolution des performances obtenues ultérieurement.

#### **Suivi sanitaire :**

\* De 1 jour à 17 semaines, 5 contrôles sont réalisés dont 4 sont obligatoires (réalisés par la Direction départementale de la protection des populations (DDPP) – en pratique par la Direction des services vétérinaires).

\* De 18 semaines à la réforme, 9 contrôles sont réalisés dont 6 sont obligatoires.

Des contrôles externes sont mis en œuvre.

#### Type de prélèvements :

\* Les prélèvements sur animaux concernent les poussins, les fientes et le sérum des animaux.

\* Les prélèvements sur bâtiments concernent les poussières et les boîtes de contact (réalisés au couvoir).

Il faut noter qu'actuellement, la poule noire du Berry est indemne de : Salmonella Enteritidis, Typhimurium, Hadar, Infantis, Virchow et autres ; de Mycoplasma gallisepticum ainsi que d'Aspergillus.

#### **Etat de la lignée pour 2012 :**

Pour la génération appelée 11D, issue de la génération 10D et 3<sup>ème</sup> génération de sélection, la situation est donc la suivante.

Le nombre total d'animaux est de 549 (dont 210 mâles et 313 femelles).

Le nombre d'individus candidats à la sélection est de 193 (soit 129 femelles et 64 mâles).

La réserve pédigrée I est de 25 (dont 24 femelles). Le nombre d'animaux morts de 1 à 56 jours s'établit à 26. Les éliminés ou perdus sont au nombre de 46 (majoritairement des femelles : 39). Le nombre de morts est de 3. L'effectif d'éliminés au tri à 10 semaines est comptabilisé à 256 (137 mâles et 119 femelles).

Les pourcentages de reproducteurs candidats à la sélection sont donc respectivement de 64/210 soit **30,476%** et de 129/313 soit **41,21%**.

La table donnant les valeurs de l'intensité de sélection  $i$  [2] en fonction du taux de sélection  $p$  [1] fournit donc les valeurs suivantes (voir cours de génétique quantitative) :

$$i \text{ mâles} = 1,149 \quad i \text{ femelles} = 0,944.$$

Pour ce qui est du seul critère de l'intensité de sélection, la sélection sur les coqs est donc 21,7 % plus efficace que la sélection sur les poules [3].

Ceci est dû au fait que le taux de sélection est plus élevé sur les mâles que sur les femelles.

On retrouve ici une règle générale appliquée en élevage pour les autres espèces domestiques : bovins, porcs, ovins, chèvres, lapins,...

Ce résultat est obtenu la plupart du temps grâce à l'application de l'insémination artificielle des femelles.

Le dernier document présenté fait état des points forts et des points faibles de la race noire du Berry, ainsi que les souhaits des éleveurs et les points à travailler en priorité. Les **paramètres** ayant servi à établir ces caractéristiques sont les suivants :

\* nombre de sujets observés : 227,

\* nombre de sujets jugés : 12 (choisis par sondage) soit **5,28 %** des sujets observés dont 6 poules (notes réparties de 90 à 95) et 6 coqs (notes de 0 (1 cas) à 93)) [4].

La note maximum est de 95 et la note minimum de 0 (à cause d'un éperon latéral – note éliminatoire évidemment).

Les **points forts** constatés sur cet échantillon sont donc :

\* un très bon type chez les 2 sexes ; une bonne masse, une bonne constitution, de très bonnes musculature et ossature ; de bonnes têtes dans l'ensemble (notamment pigmentation des attributs des coqs) ; de très bons reflets verts dans le plumage. On constate donc une très bonne conformité au standard de la race.

Les **points faibles** observés sont les suivants :

\* l'angle de la queue des coqs est à surveiller, il y a un manque de pigmentation de la face et des oreillons chez les poules ; une pigmentation trop faible des tarsi des coqs ; une intensité des rémiges secondaires des coqs à surveiller ; une structure des rémiges primaires abimée ; une pigmentation du bec parfois trop claire ; une couleur de l'œuf trop foncée.

Il convient toutefois de relativiser ces défauts en notant qu'ils n'ont pas une importance déterminante sur les performances de production de la race. Il faut cependant en tenir

compte pour rester le plus conforme possible au standard (surtout pour les éleveurs présentant des animaux aux concours).

Les **points à travailler** en priorité concernent le phénotype qu'il faut fixer. Le niveau de sélection phénotypique est très satisfaisant. Le phénotype présente toutes les caractéristiques de la race et l'ensemble des caractères est très bon. Une majorité des animaux peut être exposée. La sélection est à maintenir.

Les responsables du centre de sélection précisent, pour terminer, qu'ils pourront fournir pour cette campagne 11 800 poussins, compte-tenu de la mise en place du troupeau relais (étape de multiplication) démarré cette année, le cheptel de reproducteurs comptant 200 poules et 20 coqs.

Quelques précisions sont ensuite demandées par les auditeurs avant la fin de la réunion.

#### Notes:

[1] Le **taux de sélection** (p) est le rapport du nombre de reproducteurs retenus après sélection au nombre de candidats. Son complément est le taux d'élimination 1-p.

[2] L'**intensité de sélection** (i) ou pression de sélection est l'écart (exprimé en unité d'écart-type) entre la valeur moyenne du critère de sélection chez les individus sélectionnés et chez les candidats à la sélection.

L'intensité de sélection caractérise donc la plus ou moins grande sévérité du choix des reproducteurs : à un choix sévère (= fort pourcentage de candidats éliminés) correspond une faible intensité de sélection et inversement.

Ex :  $p=0,80 \rightarrow i=0,350$   
 $p=0,30 \rightarrow i=1,159$ .

**Mais si la sélection devient plus sévère, elle s'avère plus coûteuse.**

[3] c'est à dire  $1,149/0,944 = 1,217$ .

[4] L'échelle est établie de 0 à 100. Ceci constitue ce que l'on appelle en génétique quantitative, un index de sélection qui tient compte de l'importance relative des différents critères mesurés ou appréciés.

Lucien SIMON  
Ingénieur agronome INA Paris  
zootechnicien

### Journée technique le samedi 02 juin à Saint-Août

Comme tous les ans, le Club Français de la Poule Noire du Berry a organisé sa journée technique en juin.

Cette année, c'est le juge Roumillhac qui a pu donner son avis sur une vingtaine de « Noire du Berry » présentées par des adhérents.

Le club devrait renouveler cette animation en 2013. Adhérents, profitez de ce service au service de votre élevage en bénéficiant des conseils éclairés d'un juge compétent. C'est aussi l'occasion de se rencontrer pour échanger sur ses pratiques avicoles.

En deuxième partie de matinée, notre président d'honneur, Gaston Touraine qui a ressuscité une seconde fois la poule noire du Berry a donné une conférence fort intéressante : « La poule noire du Berry et la génétique ».



### Mercis d'après repas.....



#### Revue de presse

(Articles consultables sur notre site)

#### **Croq'Berry, une journée autour du bio**

Le Berry Républicain du 4 octobre 2012

#### **La poule noire du Berry fait sa promo dans les assiettes**

Le Berry Républicain du 21 septembre 2012

#### **Réhabiliter la poule noire du Berry**

Le Berry Républicain du 13 septembre 2012

#### **Il faut sauver la poule noire du Berry**

Le Chasseur Français septembre 2012

#### **Le retour de la poule noire**

La Nouvelle République du 21 août 2012

#### **La poule Noire du Berry fait une percée au salon de Paris**

Indre Union numéro 77 avril 2012

### Marchés animés de Saint-Août

Marché de Nau :

**Dimanche 23 décembre**

Marché du Père Janvier :

**Dimanche 30 décembre**

Le stand du club accueillera les adhérents qui auront des volailles à vendre